

# PMTEOE — Exemples de formations et ateliers

Mise à jour : novembre 2024

	Nom du cours	Brève description
1	<b>Introduction à l'Équité, Diversité et Inclusion</b>	Ce cours est conçu pour vous aider à comprendre les éléments de l'EDI et leur importance pour les entreprises, pour le Canada et pour vous (60 minutes).
2	<b>Comment créer une organisation inclusive</b>	Ce cours est axé sur l'application de l'Outil de diagnostic de la diversité (App ODD). Il vise à renforcer l'argumentaire interne en faveur d'une stratégie EDI et à accompagner les organisations dans la préparation des ressources et de la documentation nécessaires à l'utilisation de l'ODD App (60 minutes).
3	<b>Accroître la diversité au sein des conseils d'administration et des postes de direction</b>	Ce cours est conçu pour vous aider à comprendre les éléments de l'EDI et leur importance en matière de leadership au sein des organisations (60 minutes).
4	<b>Comprendre les préjugés, les microagressions et comment être un allié</b>	Ce cours est conçu pour aider à promouvoir la compréhension des expériences uniques et des privilèges ainsi que l'importance de comprendre les préjugés, les microagressions et de soutenir l'alliance, tant pour les entreprises, que pour votre entourage et vous-même (60 minutes)
5	<b>Ressources humaines inclusives : attirer, développer et retenir les talents au 21e siècle</b>	Ce cours est conçu pour favoriser la compréhension de l'importance des pratiques en matière de ressources humaines, équitables, diversifiées et inclusives (90 minutes).
6	<b>La diversité et l'inclusion à travers la chaîne de valeur</b>	Ce cours s'adresse aux dirigeants d'organisations qui souhaitent appliquer une perspective EDI à tous les volets de la chaîne de valeur (60 minutes).
7	<b>La diversité et l'inclusion à travers la chaîne de valeur : diversité des fournisseurs</b>	Ce cours est conçu pour vous aider à comprendre et à faire progresser l'EDI ainsi que son importance dans les chaînes d'approvisionnement et les processus d'approvisionnement, en tant que partie intégrante de la chaîne de valeur de votre organisation (60 minutes)..
8	<b>Ce qui est mesuré est accompli</b>	Ce cours est conçu pour vous aider à comprendre les éléments relatifs à l'EDI et leur pertinence pour élaborer et soutenir la stratégie organisationnelle, ainsi que pour favoriser l'imputabilité (60 minutes).
9	<b>Pourquoi l'équité, la diversité et l'inclusion sont-elles bénéfiques pour votre entreprise/Introduction à l'Équité, Diversité et Inclusion</b>	Dans ce webinaire, nous mettrons en évidence les arguments commerciaux en faveur de l'équité, diversité et inclusion pour les petites et moyennes entreprises (PME), et la manière dont les PME peuvent y parvenir. La séance abordera : le portrait

	<b>Nom du cours</b>	<b>Brève description</b>
		actuel de l'EDI au sein des PME au Canada, l'innovation inclusive à tous les niveaux de l'organisation, ainsi que des pistes d'action concrètes.
10	<b>Stratégie en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (Outil de diagnostic de la diversité)</b>	Dans ce webinaire, nous examinerons l'importance d'intégrer l'EDI à votre stratégie d'affaires, ainsi que les moyens d'améliorer et de suivre les progrès de votre organisation dans la mise en œuvre des pratiques exemplaires en matière d'EDI. Cette séance abordera : l'état actuel de l'EDI au sein des PME au Canada, les six dimensions à prendre en considération pour votre stratégie EDI, et les ressources telles que l'Outil de diagnostic de la diversité.
11	<b>Les préjugés inconscients et les microagressions</b>	Dans ce webinaire, nous parlerons de préjugés, de discrimination et de microagressions, ainsi que leurs répercussions sur les employés, les équipes et les organisations. Cette séance traitera des différentes formes de préjugés et de privilèges, de la façon de reconnaître et gérer les préjugés et des microagressions (chez soi et chez les autres), ainsi que des moyens d'adopter un langage inclusif.
12	<b>La diversité dans le leadership (Le Défi 50 – 30)</b>	Dans ce webinaire, nous examinerons l'importance de la diversité dans le leadership et la manière d'accroître la diversité au sein des conseils d'administration et des équipes de direction de votre organisation. Cette séance abordera : l'état actuel de la diversité au sein des conseils d'administration, l'importance de la diversité dans le leadership, les codes volontaires ainsi que les voies à suivre.
13	<b>Pratiques en matière de ressources humaines inclusives</b>	Dans ce webinaire, nous définirons et passerons en revue les pratiques et considérations inclusives en matière de ressources humaines (RH), et la manière dont elles peuvent aider les petites et moyennes entreprises. Cette séance abordera : l'impact de la culture organisationnelle sur les RH, les défis et les obstacles aux pratiques inclusives en matière de RH, ainsi que les pratiques exemplaires et les solutions aux défis en RH.
14	<b>Comprendre les risques : obligations légales en matière d'équité, de diversité et d'inclusion</b>	Dans ce webinaire, nous aborderons les obligations légales canadiennes des petites et moyennes entreprises (PME) en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, ainsi que les enjeux liés au risque réputationnel. Cette séance couvrira : un aperçu du projet de loi C-25, les modèles « se conformer ou expliquer », et comment les PME peuvent réduire les risques, ainsi que les moyens pour les PME de réduire les risques, notamment

	<b>Nom du cours</b>	<b>Brève description</b>
		au niveau des cadres supérieurs et des conseils d'administration.
15	<b>Mesures de l'équité, de la diversité et de l'inclusion et enquêtes sur l'engagement des employés : Savoir où vous en êtes</b>	Dans ce webinaire, nous soulignerons l'importance de suivre adéquatement l'engagement des employés et les indicateurs en matière d'EDI au sein de votre organisation. Cette séance abordera : l'importance du suivi de l'EDI dans votre entreprise, les considérations et les obstacles liés à l'auto-identification, ainsi que des outils et ressources pratiques pour assurer un suivi efficace de l'EDI.
16	<b>Explorer de nouveaux bassins de talents — recruter et embaucher des personnes immigrantes</b>	Dans ce webinaire, nous passerons en revue les pratiques inclusives en matière de RH, ainsi que les moyens d'accéder à de nouveaux bassins de talents en recrutant et embauchant des personnes immigrantes. Cette séance abordera : les obstacles et défis auxquels font face les personnes immigrantes dans le processus de recrutement, les pratiques de recrutement qui tiennent compte d'une diversité de compétences et de talents, ainsi que les façons dont les personnes immigrantes contribuent au succès économique.
17	<b>« Où en sommes-nous ? » Les femmes en milieu de travail en 2023</b>	Dans ce webinaire, nous examinerons la situation des femmes en milieu de travail et la manière dont les petites et moyennes entreprises (PME) peuvent combler les écarts en matière d'emploi. Cette séance abordera : les disparités et les défis auxquels les femmes font face sur le marché du travail, leur représentation dans les postes de direction et sur le marché de l'emploi, la place des femmes en entrepreneuriat, ainsi que les voies à suivre pour réduire ces écarts et offrir un meilleur soutien aux femmes en milieu de travail.
18	<b>Créer des milieux de travail inclusifs : mettre l'accent sur l'identité de genre et l'orientation sexuelle</b>	Dans ce webinaire, nous explorerons les différentes façons dont votre organisation peut adopter des pratiques exemplaires en matière d'identité de genre et d'orientation sexuelle en milieu de travail. Cette séance abordera : le contexte canadien en matière d'identité de genre et de diversité de genre, la création d'un espace favorisant l'authenticité en matière d'identité de genre, ainsi que les pratiques exemplaires.
19	<b>Créer des milieux de travail inclusifs : mettre l'accent sur le racisme anti-Noir</b>	Dans ce webinaire, nous traiterons du racisme anti-Noir et de ses répercussions en milieu de travail. Cette séance traitera : de la justice sociale, des défis auxquels fait face la communauté noire, les modèles de rôle et de la représentation, ainsi

	<b>Nom du cours</b>	<b>Brève description</b>
		que les stratégies pour lutter contre le racisme anti-Noir.
20	<b>Créer des milieux de travail inclusifs/les écarts générationnels</b>	Dans ce webinaire, nous aborderons les défis et les occasions liés aux écarts générationnels en milieu de travail. Cette séance mettra en lumière : les enjeux générationnels, le rôle de la technologie, les défis pour les organisations ainsi que les stratégies pour combler cet écart.
21	<b>Miser sur la diversité dans les processus d'approvisionnement</b>	Dans ce webinaire, nous aborderons l'importance de la diversité dans les processus d'approvisionnement pour les petites et moyennes entreprises (PME). Cette séance traitera : des notions de base de la chaîne d'approvisionnement, des données démographiques sur les PME au Canada et de l'état de la diversité des fournisseurs, des avantages liés à la diversité des fournisseurs, ainsi que des moyens d'améliorer cette diversité.
22	<b>Guide pratique de la conception inclusive</b>	Dans ce webinaire, nous aborderons l'importance de la conception et des pratiques à prendre en considération pour s'assurer que les produits et les services sont inclusifs. Cette séance traitera : du processus de conception inclusive, de la conception en collaboration avec les personnes visées par des mesures d'équité, ainsi que des mesures de soutien inclusif.
23	<b>Ce que la diversité et l'inclusion signifient en matière de marketing</b>	Dans ce webinaire, nous présenterons le marketing inclusif et les façons d'adopter des pratiques exemplaires au sein de votre organisation. Cette séance mettra en lumière : des concepts clés du marketing inclusif, des exemples de campagnes marketing ratées, des campagnes inclusives réussies et de leurs retombées, ainsi que des stratégies pour élaborer un marketing inclusif efficace.